



DESCRIPCIÓN DE CARGO

ENCARGAD@ LÍNEA ESTRATÉGICA AGUA

Diciembre 2018

RESUMEN

Se busca profesional a jornada completa para liderar la línea estratégica “Agua es Vida” de Fundación Plantae, ubicada en la ciudad de Valdivia. Su trabajo se desarrollará principalmente en los humedales valdivianos y en la cuenca del río Valdivia. Deberá poseer experiencia comprobable en gestión sustentable del agua y ecosistemas asociados, estar dispuesto a trabajar tanto en oficina como en terreno, y ser apasionado por la temática, proactivo, responsable, comprometido, ético, organizado y estudioso.

QUIÉNES SOMOS

Misión

Trabajamos con personas y comunidades, como agentes de cambio, para la conservación, acceso y uso conscientes de espacios naturales.

Visión

Una fundación transformativa de individuos y comunidades en agentes de cambio activos con resultados significativos y durables en la conservación, acceso y uso consciente de espacios naturales.

Historia

Fundación Plantae es una organización chilena sin fines de lucro que nace en el 2016 con un propósito filantrópico transformativo. Su propósito se nutre en la historia y los valores de su familia fundadora, marcada por la vivencia propia y significativa de la importancia del contacto directo y la relación armónica del ser humano con el medio natural, particularmente en la infancia y a través de las distintas etapas y dimensiones de la vida.

Lo anterior se refuerza en la evidencia científica de la actual tendencia hacia la crisis en los sistemas naturales y su impacto en el bienestar de las personas y la necesidad de tomar acción para abordar esta situación.

Plantae son las plantas de los pies que se apoyan y arraigan, son las raíces vegetales o simbólicas de cualquier ser vivo plantando sus bases en el suelo. Plantae es el reino taxonómico de las plantas, las generadoras de oxígeno, elemento vital que nos da vida a través de la inspiración.

Plantae nos inspira.

Línea “Agua es Vida”

- Fundación Plantae considera el agua como un elemento esencial para la vida sobre el planeta cuya disponibilidad en cantidad y calidad, está determinada por el uso y manejo que le demos.
- Trabajamos bajo el enfoque de gestión sustentable del agua y conservación de sus ecosistemas asociados.
- Con esta línea desarrollamos acciones dedicadas a restaurar y conservar ecosistemas hídricos y a fortalecer las capacidades de comunidades y organizaciones de base para gestionar las cuencas y sus cabeceras en la montaña.
- Somos una organización con arraigo local en la ciudad de Valdivia, inserta en el gran sistema fluvio-lacustre de la gran cuenca del río Valdivia, por tanto, trabajamos a nivel local y regional, sin descuidar el acontecer nacional.
- Reconocemos la condición de ciudad humedal de Valdivia y somos conscientes de la importancia de la protección de las funciones de los humedales para el bienestar no sólo de los ecosistemas, sino que también de las comunidades que habitan el territorio.
- Lo anterior nos mueve a promover su restauración y conservación, y que su uso y manejo sean sustentables, evitando su deterioro.
- La montaña, el agua y las personas, están íntimamente relacionados, por tanto, hay una relación directa entre todas nuestras líneas estratégica. La línea Altoandina, la línea Agua es Vida y la línea Agentes de Cambio.

FUNCIONES ESENCIALES:

- Formular la estrategia de la línea agua es vida y su plan de acción, en conjunto con el equipo Plantae, liderando el proceso.
- Liderar la puesta en marcha y desarrollo del plan de acción de la estrategia de agua con apoyo del equipo.
- Evaluar el cumplimiento de los objetivos de la estrategia de agua y retroalimentarla. Será responsable de concretar los objetivos y metas de la línea agua es vida, alineándose con las directrices de la Fundación.
- Recomendar al Director Ejecutivo actividades/eventos/programas/proyectos relacionados con la línea de agua. En este sentido, deberá estar al tanto del acontecer nacional y regional en la materia y ser proactivo en sus propuestas.
- La línea estratégica es de carácter regional y local, por lo que deberá concentrar su atención en la Región de los Ríos y en la ciudad de Valdivia, sin descuidar aspectos o sucesos nacionales que pudieran repercutir en el bienestar de los ecosistemas de la región o en la relación de sus pobladores con estos. Ejemplo de ello serían proyectos de ley, políticas, planes de acción, megaproyectos, planes reguladores territoriales, instrumentos de gestión territorial, movimientos ciudadanos, etc.
- Generar publicaciones, artículos y escritos necesarios para todo tipo de medios.
- La Fundación gestionará uno o varios predios para conservación y educación. Esto podría implicar restauración ecológica. Dada la presencia de ecosistemas relacionados con esta línea



de agua, deberá apoyar el proceso de selección del o los predios y hacerse cargo de la puesta en marcha y desarrollo de proyectos o iniciativas ligados a los objetivos de la línea agua es vida en estos predios. Esto podrá implicar trabajo por uno o varios días en territorios que pueden presentar riesgos de accidentes, entendiendo que los territorios de montaña y la naturaleza en general, presentan riesgos inherentes a ellos.

- Desplazarse y participar activamente en eventos, actividades, cursos, entre otros, tanto en Chile como en el extranjero.
- Potencialmente deberá ejercer labores de liderazgo y supervisión de un equipo de trabajo.
- Relacionarse activamente con entidades no gubernamentales, gubernamentales, académicas y de investigación relacionadas con la línea estratégica, entablando buenas relaciones con ellos, estando al tanto de su quehacer y estableciendo alianzas y sinergias para un trabajo colaborativo. Asimismo, involucrarse con comunidades y líderes de conservación a nivel local y nacional.
- Liderar el establecimiento, construcción y mantención de contactos con autoridades relevantes a nivel local, regional y nacional, orientado al trabajo colaborativo, a la obtención de información, a la difusión, a la obtención de apoyo y la multiplicación del impacto positivo en la línea de agua.
- Participar de actividades/eventos relacionadas con la línea de agua, como seminarios, talleres, congresos, etc. en calidad de organizador, expositor, participante o asistente, dependiendo de la situación e indicaciones del Director Ejecutivo.
- Participar e integrar mesas o grupos de trabajo y otras instancias representando a la Fundación en la línea de Agua es Vida.
- Estar al tanto de todas las problemáticas, amenazas e impactos que pudieran estar sufriendo los ecosistemas en la región, asociados a la línea de agua, evaluar potenciales acciones, discutir las con el Director Ejecutivo y el resto del equipo y gestionar su implementación.
- Estudiar/investigar para estar informado a profundidad en todas las materias necesarias para el cumplimiento los objetivos y tareas.
- Llevar un calendario de actividades y recordar al equipo lo que sea necesario.
- Articularse con los encargados de las otras líneas y el equipo en general para visualizar ideas o proyectos que se puedan realizar en conjunto.
- Propiciar un buen ambiente laboral y participar activamente de las reuniones de equipo.
- Apoyar y participar de actividades orientadas al bienestar laboral.
- Este cargo está basado en la ciudad de Valdivia y reportará directamente al Director Ejecutivo de Fundación Plantae.
- Acoger los lineamientos y objetivos de la Fundación e indicaciones del Directorio y Director Ejecutivo.

CONOCIMIENTO Y HABILIDADES REQUERIDAS.

- Grado académico de Biología, Ingeniería en Conservación, Ingeniería en Recursos Naturales, Ingeniería Forestal o Geografía. Deseable especialización, particularmente postgrado, en gestión de cuencas, manejo y conservación de humedales-ríos-lagos-cuencas y/o trabajo con actores locales en materias afines. Otras carreras con especialización y/o experiencia en el área podrían ser consideradas.



- Al menos 5 años de experiencia comprobable trabajando con ecosistemas lacustres, riparios y/o de humedales, abordando aspectos como control y manejo de amenazas, acciones preventivas, educación ambiental, restauración, conservación, cambio climático, desarrollo de espacios de uso público y trabajo comunitario, entre otros.
- Excelentes capacidades de expresión oral y escritas en español. Deseable manejo fluido de inglés (lectura en inglés es importante).
- Alta capacidad de gestión y versatilidad para crear redes y lograr metas.
- Deseable participación activa en redes de trabajo o agrupaciones en la materia y estar al día sobre los actores locales relevantes.
- Habilidad para trabajar tanto en equipo como en forma independiente.
- Proactividad, responsabilidad, transparencia y compromiso.
- Habilidades para trabajar bajo presión.
- Capacidad de organización y priorización de actividades. Incluyendo capacidad para determinar plazos, completar tareas dentro de ellos y llevar la información ordenadamente.
- Experiencia comprobable en la supervisión de equipos, orientada al cumplimiento de tareas, establecimiento de objetivos y manejo de desempeño.
- Manejo medio-alto de MS Office, Word, Excel y en presentaciones en Power Point.
- Manejo de sistemas de información geográfica.
- Habilidad para analizar, interpretar y manipular información escrita y cartográfica-espacial.
- Experiencia administrando y rindiendo recursos financieros.
- Conocimiento de las tendencias actuales de conservación en Chile y deseablemente a nivel internacional.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS:

- Resolver problemas de forma independiente y consultar con Director de la Fundación o miembros del equipo para resolver problemas complejos.
- Colaborar con otros miembros del equipo en la resolución de problemas.
- Propender a la conciliación y no a la confrontación.
- Ser partidario de un dialogo efectivo, honesto y cercano que favorezca la resolución positiva de conflictos.
- Inteligencia emocional.

TOMA DE DECISIONES:

- Deberá ejecutar sus labores bajo la supervisión del Director Ejecutivo y eventualmente del Presidente de la Fundación.
- Requerirá realizar una toma de decisiones criteriosa, basada en el análisis, la experiencia y el juicio. Toda respuesta externa ante una situación puntual deberá ser visada por el Director Ejecutivo o el Presidente de la Fundación.
- En la toma de decisiones deberá regirse además por los valores Institucionales de la Fundación, con el principio de honradez y un absoluto cumplimiento a la ley y con observancia de valores éticos y de integridad.



- Desenvolverse en forma independiente con altos estándares de excelencia profesional, tanto ante el equipo como en sociedad.
- Trabajaré dentro y fuera de la oficina con todo tipo de personas, sin discriminaciones.

COMUNICACIONES/CONTACTOS INTERPERSONALES:

- Habilidad para comunicar y hacer presentaciones orales; capacidad de transmitir con pasión, elocuencia y determinación, a diversos grupos, incluidos socios, autoridades, donantes, miembros del directorio y público general.
- Trabajar y comunicar a un amplio rango de personas de diversos orígenes, incluyendo individuos, comunidades, autoridades, entre otros, con perspectivas que pueden variar ampliamente.
- Habilidad para funcionar productivamente como miembro o líder positivo de un equipo.

CONDICIONES DE TRABAJO/ESFUERZO FÍSICO:

- El trabajo se realizará tanto en oficina como en terreno según las necesidades.
- Habilidad para trabajar bajo diversas condiciones climáticas, en lugares remotos y a menudo en circunstancias que requieran alta demanda física y riesgos.
- Contar con licencia de conducir y contar con una hoja de vida del conductor que refleje conducción responsable.
- Deberá tener disponibilidad para trabajar jornada completa y buena disposición en la eventualidad de tener que participar en alguna actividad durante fines de semana.

INTERESADOS EN POSTULAR.

Enviar *curriculum vitae*, y una carta de interés, expresando su **motivación** tanto para trabajar en la Fundación como para trabajar en la línea de agua y sus **pretensiones de renta** a:
postulaciones@fundacionplantae.cl

- Indicar en "materia" del email "Postulación cargo Encargad@ Línea Agua es Vida".
- Solo serán contactados los candidatos preseleccionados.
- Las entrevistas serán en la ciudad de Valdivia.
- No se aceptarán consultas individuales respecto del estado de postulación.
- Remuneración acorde con las capacidades y experiencia.
- Plazo de postulación **31 de diciembre de 2018**.

Fundación Plantae es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades sin discriminación de ningún tipo.